

Comunicado de prensa

20 de agosto, 2020

Contacto: Alex Basquez, director de Recursos Humanos, 562.570.6140,
Alex.Basquez@longbeach.gov

Para publicación inmediata

Las unidades de negociación de empleados de la ciudad de Long Beach alcanzan un acuerdo laboral provisional

Permisos, otras contribuciones aseguradas al alcanzar contratos competitivos a largo plazo

Hoy, la ciudad de Long Beach anunció acuerdos laborales provisionales con cinco de las unidades de negociación de la Ciudad. Cada grupo laboral votó abrumadoramente para ratificar los acuerdos provisionales.

Los grupos laborales con los que la ciudad de Long Beach ha llegado a acuerdos tentativos incluyen la Lifeguard Association (LGA), con 200 empleados; la Asociación de Administración de Long Beach (LBMA) con 350 empleados; la Asociación de Empleados Confidenciales (ACE), con 40 empleados; la Asociación de Fiscales de la Ciudad (CPA), con 20 empleados; y la Asociación de Abogados de la Ciudad (CAA), con 30 empleados.

“Los empleados de la ciudad han sido uno de nuestros mayores activos para apoyar y proteger al público durante la pandemia de COVID-19”, dijo el alcalde, Robert García. “Es importante proporcionar a los empleados un paquete de compensación justo y quiero agradecer a estos grupos laborales por trabajar con el equipo negociador de la ciudad para desarrollar un acuerdo que sea progresista y fiscalmente sensato”.

En reconocimiento a las condiciones financieras emergentes y los tiempos inciertos causados por la pandemia de COVID-19, las asociaciones han acordado incluir varias medidas de ahorro de costos laborales:

- Los empleados misceláneos estarán libres 26 días durante el año fiscal 21 con una opción alternativa para puestos críticos de manera excepcional. Los permisos representan una reducción de pago única del 10%.
- Los empleados juramentados de la gerencia de salvavidas, policía y bomberos tendrán una reducción de acumulación de vacaciones equivalente a 40 horas para los empleados en horarios de 40 horas semanales de trabajo (48 horas para empleados en un horario de pelotón).
- Una nueva estructura de participación en los costos de las pensiones requiere que los miembros del Sistema de Jubilación de Empleados Públicos Clásicos (PERS) que son empleados jurados contribuyan con un 3% adicional de su salario para ayudar a compensar la parte del empleador de los costos de las pensiones.
- Todos los convenios cuentan con una cláusula de reapertura de ahorro de costos laborales en caso de que el Alcalde y el Ayuntamiento declaren una emergencia económica. Esto le permite reabrir el MOU si la Ciudad enfrenta más dificultades fiscales.

Los cinco acuerdos provisionales incluyen un enfoque gradual para aumentos salariales estructurales, adaptado a cada unidad de negociación, que ayuda a la ciudad a seguir siendo competitiva con otras agencias del sector público. Cada acuerdo también contiene pagos por habilidades adicionales, compensaciones no basadas en pensiones o ajustes salariales de equidad.

"Agradecemos a los empleados por reconocer la situación fiscal y venir a la mesa con soluciones", dijo el administrador de la ciudad, Tom Modica. "Sus sacrificios permiten que la Ciudad evite más despidos y retenga los servicios de la Ciudad mientras trabaja para cumplir con \$11 millones en ahorros durante este tiempo de dificultad fiscal".

Términos provisionales del acuerdo

- Empleados variados: hasta un 8% de aumento salarial general en cuatro años. Plazo de contrato de cuatro años desde el 1 de octubre de 2019 hasta el 30 de septiembre de 2023.
- Gerentes Jurados: aumento salarial general del 8.5% durante tres años en alineación con los contratos de Policía y Bomberos aprobados previamente.

- Salvavidas: aumento salarial general del 8,5% en tres años. Plazo de contrato de tres años desde el 1 de octubre de 2019 hasta el 30 de septiembre de 2022.

Los acuerdos provisionales también contienen beneficios clave para mejorar el equilibrio entre la vida laboral y personal de los empleados durante la pandemia y más allá. Los beneficios mejorados incluyen:

- Nueva licencia parental remunerada.
- Unas vacaciones adicionales en la ciudad.
- Seguro de invalidez a corto y largo plazo.
- Los máximos acumulados de vacaciones, en lugar de vacaciones y vacaciones personales se ajustaron para adaptarse a los requisitos del sistema de recursos humanos de LB Coast de la ciudad.
- Y otros ajustes de beneficios.

Continúan las negociaciones con el resto de grupos, se espera alcanzar acuerdos y presentarlos al Ayuntamiento en breve. Además, el Consejo considerará una resolución que aplique los mismos términos de salario y beneficio propuestos, incluida la medida de ahorro de costos para los empleados de la gerencia no representados. Los empleados de la gerencia no representados representan aproximadamente 47 empleados.

Asociación de Empleados de Long Beach (ALBE)

La Asociación de Empleados de Long Beach (ALBE) es el único grupo misceláneo con un contrato cerrado actualmente en vigor. Para ayudar a generar ahorros de costos y evitar despidos adicionales, acordaron re-negociar su contrato cerrado para participar en ahorros de costos a través de licencias y al perder su próximo pago de suma global ad-hoc de \$ 1500 y tomar seis días (48 horas) de tiempo de licencia en el año fiscal 21.

El acuerdo se someterá a la consideración y discusión pública del Ayuntamiento el 25 de agosto de 2020.

###